

Jämställdhets- och mångfaldspolicy

Genom att arbeta med jämställdhet och mångfald som självklara delar av verksamheten skapar vi en kultur där olikheter aktivt används som potentiella framgångsfaktorer.

Vi på Klätterservice är övertygade om att de olika perspektiv som uppstår genom fokus på jämställdhet och mångfald bidrar till att utöka vår kunskapsbas, våra färdigheter och vår förståelse. Detta gör att vi kan förstå och agera utifrån ett samhälls- kund, och medarbetarperspektiv i frågor gällande mångfald och jämställdhet. Mångfald och jämställdhet kan även förstärka våra konkurrensfördelar och stödja vår målsättning att vara en god samhällsmedborgare och en attraktiv arbetsgivare.

Ambitionen är att medarbetarnas sammansättning ska spegla mångfalden bland våra kunder och på de marknader där vi är verksamma. På så sätt kan vi på Klätterservice bättre tillfredsställa kundernas olika behov och identifiera nya och bättre affärsmöjligheter. En positiv attityd till mångfald och inkludering ska integreras i och genomsyra den dagliga verksamheten inom hela företaget.

Jämställdhet och mångfald är kunskapsområden och inte en fråga om åsikter. Kunskap är nödvändig för att hitta rätt åtgärder som bidrar till jämlikhet och mångfald. Varje chef ansvarar för att verka för ett målinriktat arbete med mångfald och inkludering, vilket innefattar att genomföra förändringar, sprida information och göra löpande uppföljningar. Alla medarbetare ska ha lika möjligheter till en framgångsrik karriär inom vårt företag.

Alla kunder och medarbetare ska behandlas med respekt och värdighet oavsett ålder, kön, funktionshinder, sexuell läggning, religion eller etniskt ursprung. Alla fall av orättvis diskriminering på arbetsplatsen ska utredas och lämpliga åtgärder ska vidtas.

Alla mönster och strukturer som förhindrar att anställda utnyttjar sin fulla potential måste ändras. Vi på Klätterservice har som mål att skapa grupper av människor med olika erfarenhet och bakgrund och en jämn fördelning av kvinnor och män på alla nivåer.

Arbetsförhållanden, löner, förmåner och andra anställningsvillkor utformas i syfte att ge alla anställda samma möjligheter och göra det lättare för alla att kombinera arbete, privatliv och föräldraskap. Inga osakliga löneskillnader får förekomma.

Equality and diversity policy

By promoting equality and diversity as natural parts of the business, we create a culture where differences are actively used as potential success factors.

At Klätterservice, we are convinced that the different perspectives that arise from promoting equality and diversity will help to expand our knowledge, our skills and our understanding. This allows us to understand, and act upon, the customer and employee perspective on issues regarding diversity and equality. Diversity and equality can also strengthen our competitive advantage and support our goal to be a good corporate citizen and an attractive employer.

The ambition is that the employees' composition should reflect the diversity of our customers, and the markets in which we operate. In that way Klätterservice can satisfy customers' different needs better, and identify new business opportunities. A positive approach to diversity and inclusion, should be integrated into, and permeate the daily work throughout the company.

Equality and diversity are areas of knowledge and not a matter of opinion. Knowledge is necessary to find the right measures that contribute to equality and diversity.

Each manager is responsible for promoting work with diversity and inclusion, which involves implementing changes, widespread and constant monitoring. All employees should have equal opportunities for a successful career in our company.

All customers and employees will be treated with respect and dignity regardless of age, gender, disability, sexual orientation, religion or ethnic origin. All cases of unfair discrimination in the workplace should be investigated and appropriate action will be taken.

All patterns and structures that prevent employees to utilize their full potential must be changed. At Klätterservice we aim to create groups of people with different experience and background and an even distribution of women and men at all levels.

Working conditions, wages, benefits and other conditions of employment are designed to give all employees the same opportunities and make it easier for everyone to combine work, personal life and parenthood. No unjustified differences in pay are allowed.